

Информация о результатах опросов работодателей и (или) их объединений, иных юридических и (или) физических лиц об удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации образовательных программ среднего профессионального образования

Метод опроса – анкетирование.

Периодичность – 1 раз в год.

Основание – Положение о внутренней системе оценки качества образования.

Цель - получение регулярной и максимально объективной информации о качестве подготовки выпускников и планирования мероприятий по повышению эффективности, качества и конкурентоспособности образовательных услуг.

Задачи:

- выявление факторов, влияющих на качество подготовки выпускников;
- предоставление всем участникам образовательных отношений и заинтересованным сторонам достоверной информации о качестве подготовки выпускников;
- совершенствование системы управления образовательной деятельностью на основе мониторинга качества подготовки выпускников.

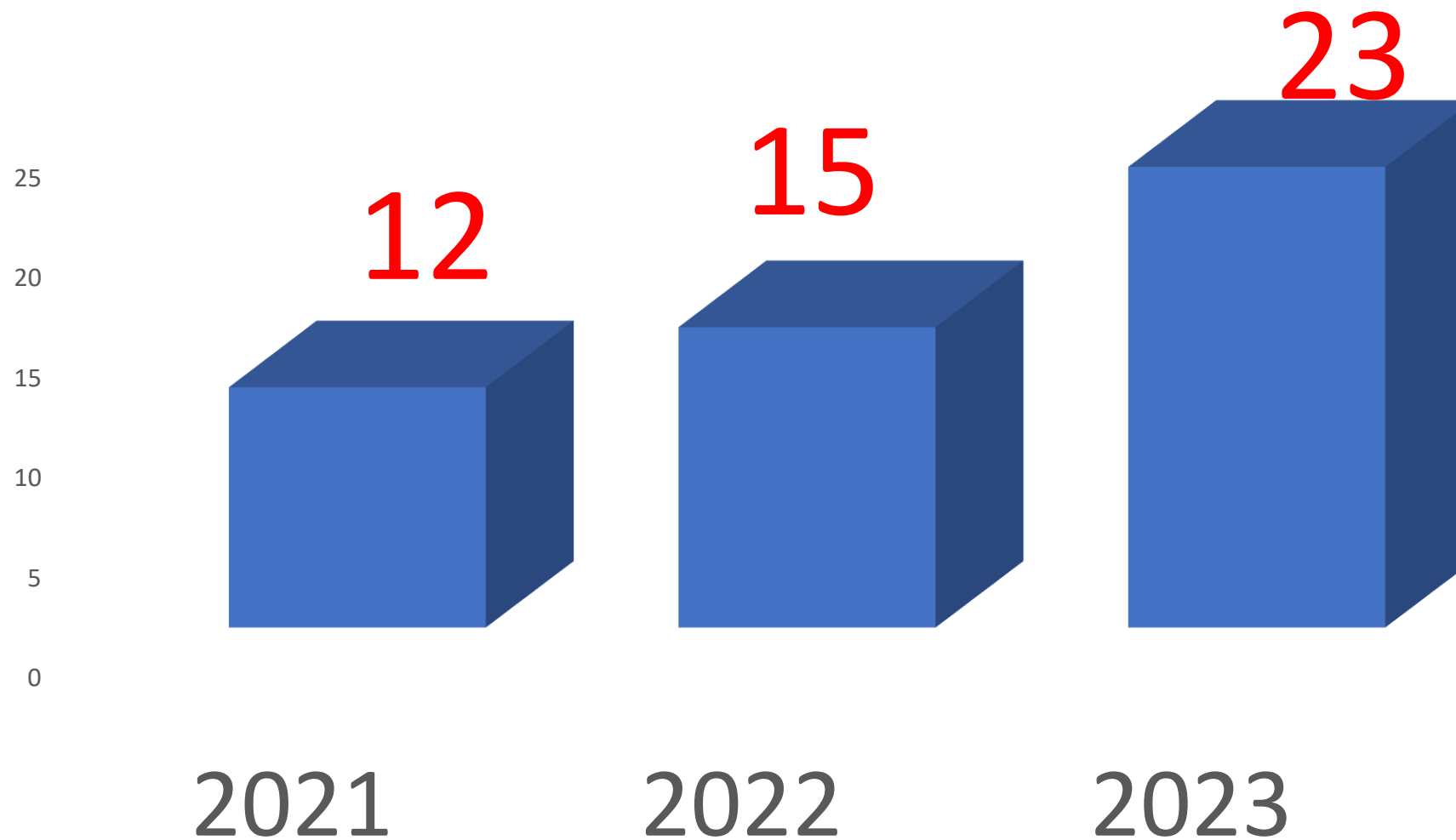
Респонденты:

работники и руководители организаций, деятельность которых соответствует профилю (направленности), реализуемой образовательной программы, участвующие в разработке и реализации реализуемых образовательных программ среднего профессионального образования.

Оцениваемые показатели:

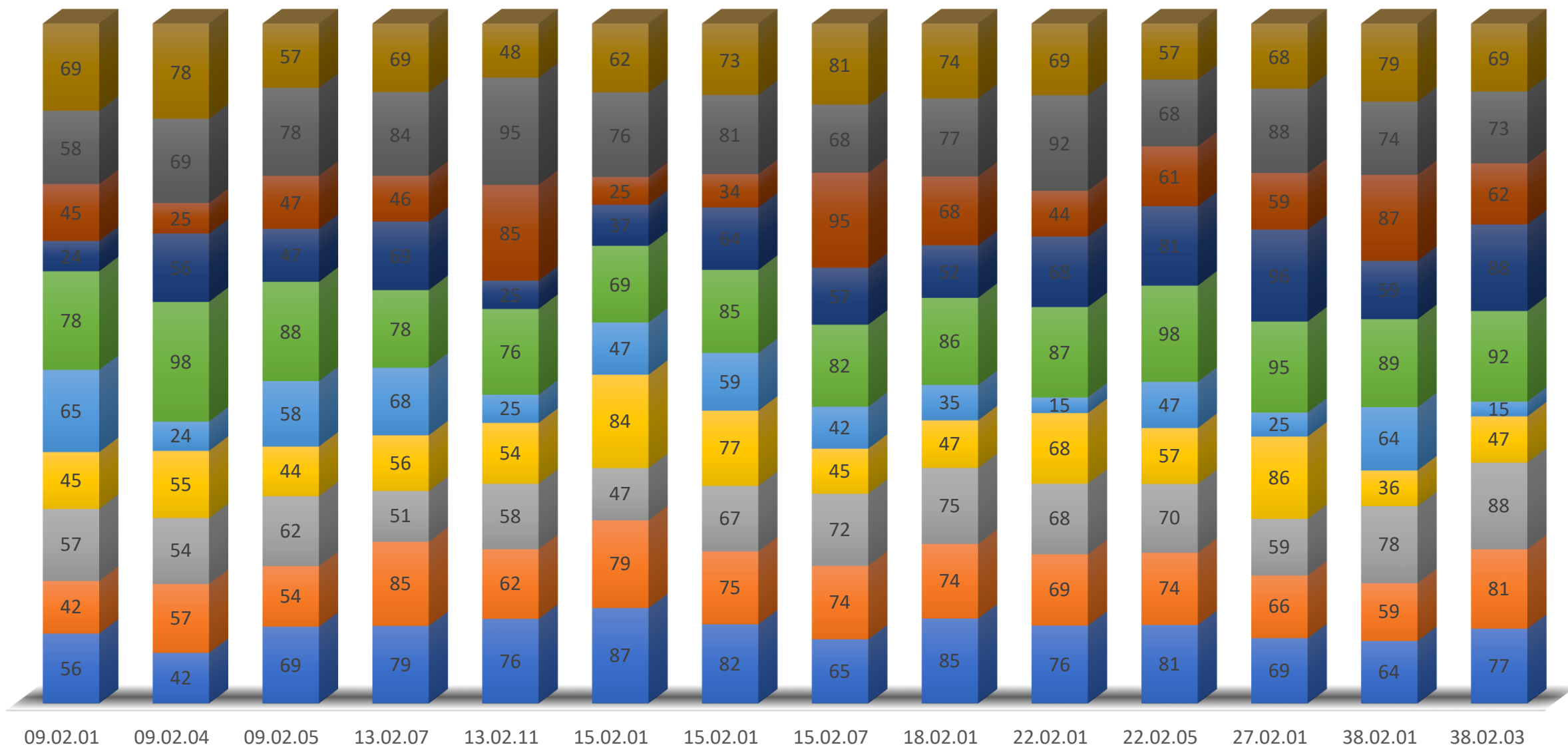
1. удовлетворенность теоретической подготовкой студентов;
2. удовлетворенность практической подготовкой студентов;
3. удовлетворенность способностью студентов соблюдать требования нормативных документов предприятия, в том числе инструкций по охране труда и промышленной безопасности;
4. удовлетворенность способностью студентов к взаимодействию с наставником, сотрудниками предприятия, к работе в команде;
5. удовлетворенность скоростью восприятия новой информации студентами и способностью использовать новые знания в профессиональной деятельности;
6. удовлетворенность способностью студентов использовать информационные технологии и программные средства при решении профессиональных задач;
7. удовлетворенность способностью студентов строить устную речь с использованием профессиональных терминов;
8. удовлетворенность скоростью адаптации к работе на предприятии выпускников, трудоустроенных на предприятие;
9. компетенции выпускников, трудоустроенных на предприятие;
10. качество подготовки выпускников, трудоустроенных на предприятие.

Количество респондентов (организаций, предприятий)

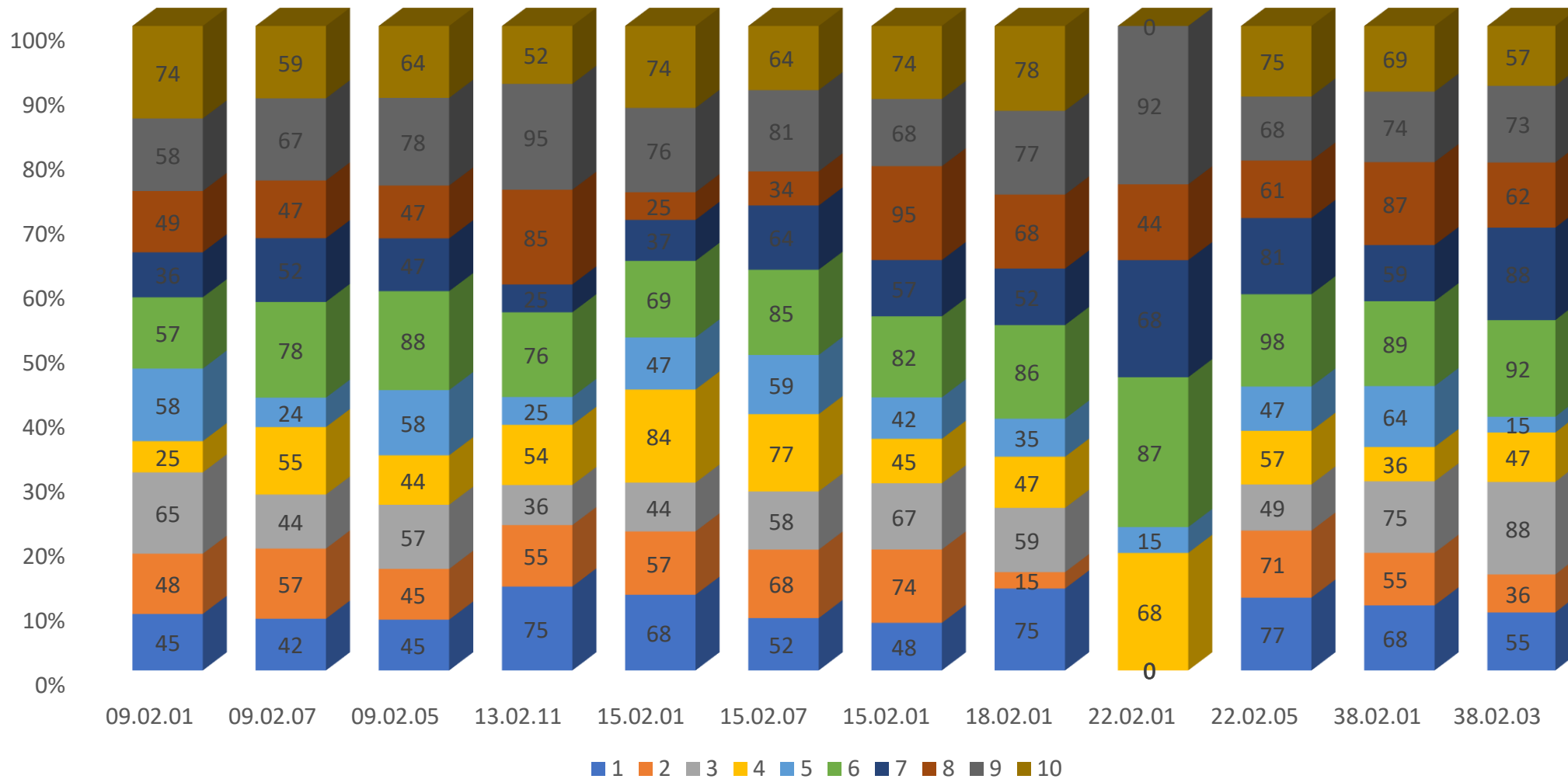


Критериальные показатели оценки удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников 2021 года (процент «полностью удовлетворен»)

■ 1 ■ 2 ■ 3 ■ 4 ■ 5 ■ 6 ■ 7 ■ 8 ■ 9 ■ 10

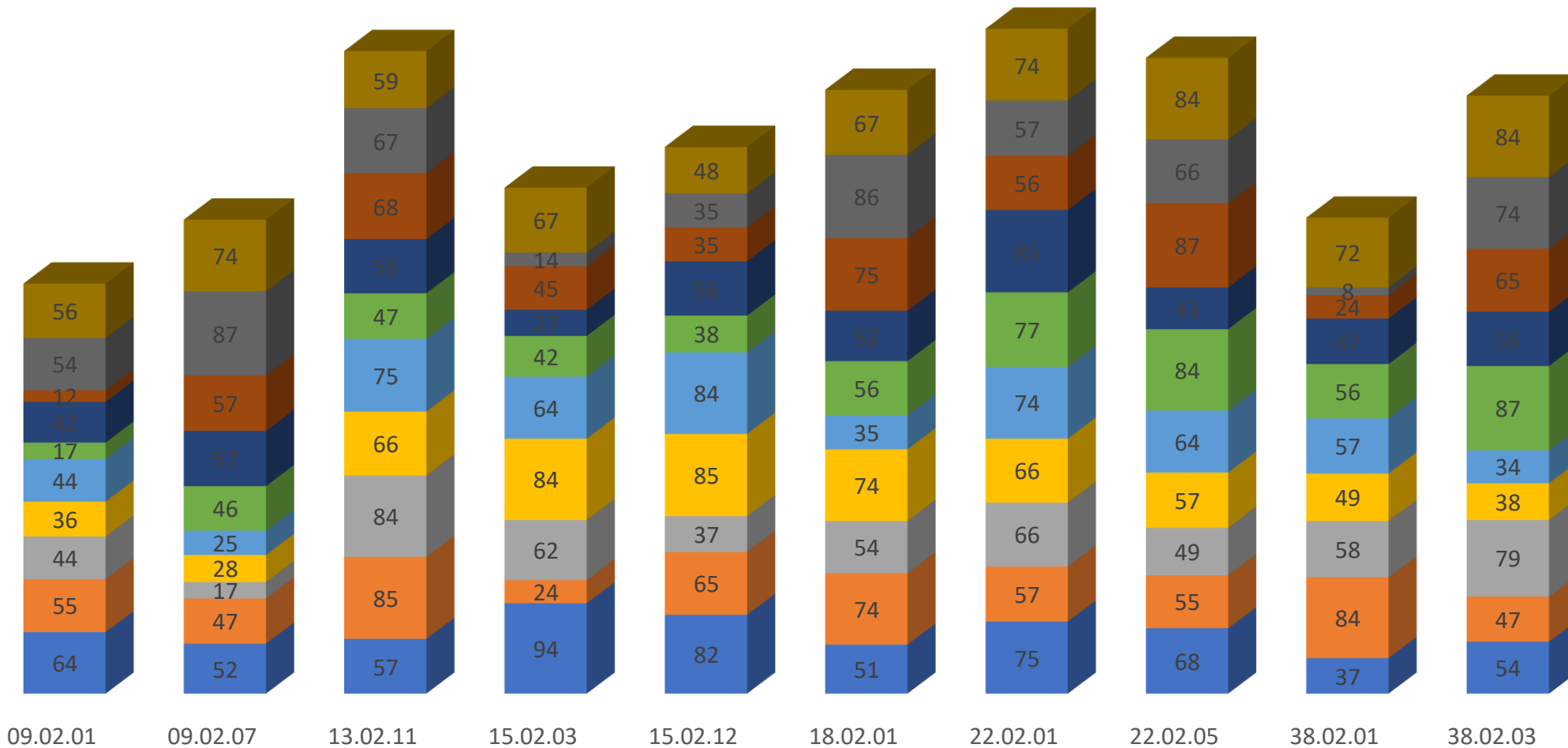


Критериальные показатели оценки удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников 2022 года (процент «полностью удовлетворен»)



Критериальные показатели оценки удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников 2023 года (процент «полностью удовлетворен»)

■ 1 ■ 2 ■ 3 ■ 4 ■ 5 ■ 6 ■ 7 ■ 8 ■ 9 ■ 10



Вывод:

Полученные данные демонстрируют высокую степень удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников, осваивающих основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования, что свидетельствует о достаточно стабильной системе эффективного взаимодействия работодателей и обучающихся, как в процессе освоения образовательных программ, так и после их завершения.